HLAVNÍ MĚSTO PRAHA
MAGISTRÁT HLAVNÍHO MĚSTA PRAHY
Odbor personální
Oddělení sekretariátu

MHMPXPS3KB0I

[redacted]

Váš dopis zn./ze dne:

Č. j.:
MHMP 1014098/2026
Sp. zn.:
S-MHMP 1002924/2026

Vyřizuje/tel.:
Mgr. František Dřížďal
236 002 880
Počet listů/příloh: **3 / 0**
Datum:
23.10.2026

Poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „InfZ“)

Vážená paní,

Magistrát hlavního města Prahy jako povinný subjekt podle InfZ obdržel dne 14.10.2026 Vaši žádost o poskytnutí informace (dále jen „žádost“).

Vzhledem ke skutečnosti, že se Vaše žádost týká personálních záležitostí, je k vyřízení dané žádosti příslušný personální odbor Magistrátu.

V rámci Vaší žádosti jste požadovala následující informace:

„1. jak váš úřad reflektuje novelu zákoníku práce - § 190a, prosím o uvedení konkrétních kompenzací za práci z domova, a zaslání vzorových dohod se zaměstnanci
2. Kolik zaměstnanců pracuje na zkrácený úvazek, informaci uveďte tak, že:
a) uvedete celkový počet osob vs. počet osob na zkrácený úvazek
b) uvedete počet mužů / žen
c) uvedete výši úvazků, příkladmo 10 osob na 50%, 5 osob na 20%, apod.
d) uvedete důvody zkrácených úvazků“

K výše uvedenému sděluje povinný subjekt následující:

1. Povinný subjekt jako zaměstnavatel neposkytuje zaměstnancům náhradu nákladů vzniklých v souvislosti s výkonem práce na dálku. Tato skutečnost je upravena v pracovních smlouvách zaměstnanců následujícím ujednáním:

   „Zaměstnavatel si se zaměstnancem podle ustanovení § 190a platného zákoníku práce sjednávají, že náhrady nákladů v souvislosti s výkonem práce na dálku zaměstnanci nepřísluší.“

   K požadavku na zaslání vzorových dohod povinný subjekt uvádí, že předmětné ujednání je součástí individuálních pracovních smluv uzavřených s jednotlivými zaměstnanci.

[redacted]

Pracovní smlouvy jsou individuálními pracovněprávními dokumenty, které vedle uvedeného ujednání obsahují další údaje vztahující se ke konkrétním zaměstnancům a individuálně sjednaným podmínkám jejich pracovních poměrů. Z tohoto důvodu nejsou celé pracovní smlouvy předkládány jako vzorové dohody upravující náhrady nákladů při výkonu práce na dálku. Požadovaná informace o způsobu sjednání náhrady těchto nákladů je poskytována výše uvedeným přesným zněním příslušného smluvního ujednání.

2. Počty zaměstnanců v požadovaném členění *(Data byla exportována z personálního systému k 20. 10. 2026 a vztahují se k měsíci říjnu. Jsou v nich již zohledněny provedené změny, včetně ukončení pracovních poměrů k 15. 10. 2026):*

a)

POČET OSOB NA PLNÝ ÚVAZEK	1996
POČET OSOB NA ZKRÁCENÝ ÚVAZEK	181
CELKOVÝ POČET OSOB	2177

b)

Přehled počtu žen a mužů dle úvazku			
	ŽENY	MUŽI	CELKEM
POČET OSOB NA PLNÝ ÚVAZEK	1387	609	1996
POČET OSOB NA ZKRÁCENÝ ÚVAZEK	164	17	181
CELKOVÝ POČET OSOB	1551	626	2177

c)

Počet žen a mužů dle úvazku		
úvazek v %	**pohlaví**	**počet osob**
20	žena	1
25	muž	1
25	žena	2
30	žena	1
35	žena	1
40	muž	2
40	žena	4
50	muž	11
50	žena	43
57,5	žena	1
60	muž	1
60	žena	6
62,5	žena	4
68,75	žena	1
70	žena	4
72,5	žena	2
75	muž	1
75	žena	38
77,5	žena	2
80	muž	1
80	žena	11
82,5	žena	2

85	žena	9
86,25	žena	1
87,5	žena	21
88,75	žena	3
90	žena	1
92,5	žena	1
93,75	žena	2
95	žena	3
100	muž	609
100	žena	1387

d) Důvody sjednání kratších pracovních úvazků jsou různorodého charakteru. Mezi nejčastěji zastoupené patří:
   - péče o děti,
   - osobní a rodinné důvody,
   - zdravotní důvody,
   - doplnění celého pracovního místa k jinému kratšímu úvazku do úvazku 1,0,
   - pracovní místo je stanoveno na úvazek méně než 1,0.

S pozdravem

Ing. Petra Dederová
ředitelka odboru personálního

podepsáno elektronicky